

Минспорт Челябинской области

ОБЛАСТНОЕ КАЗЁННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ЦЕНТР СПОРТИВНОЙ ПОДГОТОВКИ ПО БОКСУ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ»  
(ОКУ «ЦСПБ Челябинской области»)

П Р И К А З

11.01.2018

№ 02/6

г. Челябинск

**О кодексе этики и служебного поведения работников областного казенного учреждения «Центр спортивной подготовки по боксу Челябинской области»**

В соответствии с Федеральным законом «О противодействии коррупции»

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемый кодекс этики и служебного поведения работников областного казенного учреждения «Центр спортивной подготовки по боксу Челябинской области».
2. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя директора Абакумова Константина Викторовича.

Директор



Д.А. Дягилев

С приказом ознакомлен

К.В. Абакумов

«УТВЕРЖДАЮ»  
Директор ОКУ «ЦСПБ Челябинской области»

  
Д.А. Дягилев

« 11 » 01 2018 г.

**КОДЕКС**  
**этики и служебного поведения работников**  
**областного казённого учреждения**  
**«Центр спортивной подготовки по боксу Челябинской области»**

**1. Общие положения**

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников областного казённого учреждения «Центр спортивной подготовки по боксу Челябинской области» (далее ЦСПБ) представляет собой совокупность общих принципов профессиональной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники ЦСПБ независимо от занимаемой должности.

1.2. Ознакомление с Кодексом граждан, поступающих на работу в ЦСПБ производится в соответствии со статьёй 68 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.3. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников ЦСПБ для добросовестного выполнения ими своей профессиональной деятельности, обеспечение единой нравственно-нормативной основы поведения работников ЦСПБ, формирование нетерпимого отношения к коррупции.

1.4. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в ЦСПБ, основанных на нормах морали, уважительного отношения к работникам и ЦСПБ.

1.5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками ЦСПБ своих должностных обязанностей.

1.6. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

1.7. Каждый работник ЦСПБ должен следовать положениям Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника поведения в отношении с ним в соответствии с положениями Кодекса.

1.8. Каждый работник ЦСПБ должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений настоящего Кодекса.

1.9. За нарушения положений Кодекса руководитель и работник ЦСПБ несёт моральную ответственность, а также иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

**2. Основные понятия**

2.1. В целях настоящего Кодекса используются следующие понятия:

**работники ЦСПБ** – лица, состоящие с ЦСПБ в трудовых отношениях;

**личная заинтересованность**- возможность получения работником ЦСПБ в связи с исполнением должностных обязанностей доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, или услуг имущественного характера для себя или для третьих лиц;

**служебная информация**- любая, не являющаяся общедоступной и не подлежащая разглашению информация, находящаяся в распоряжении работников ЦСПБ в силу их служебных обязанностей, распространение которой может нанести ущерб законным интересам ЦСПБ, деловых партнёров;

**конфликт интересов**- ситуация, при которой личная (прямая или косвенная) заинтересованность работника ЦСПБ влияет или может повлиять на надлежащее исполнение должностных обязанностей, при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника ЦСПБ, с одной стороны и правами, и законными интересами ЦСПБ, деловых партнёров ЦСПБ, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам ЦСПБ, деловых партнёров ЦСПБ.

**деловой партнёр**- физическое или юридическое лицо, с которым Учреждение взаимодействует на основании договора в установленной сфере деятельности.

### 3. Основные принципы профессиональной этики работников ЦСПБ

3.1. Деятельность ЦСПБ, работников ЦСПБ основывается на следующих принципах профессиональной этики:

**законность:** работники Учреждения осуществляют свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законодательством Челябинской области, настоящим Кодексом;

**приоритет прав и законных интересов ЦСПБ, деловых партнёров ЦСПБ:** работники ЦСПБ исходят из того, что права и законные интересы ЦСПБ, деловых партнёров ЦСПБ ставятся выше личной заинтересованности работников ЦСПБ;

**профессионализм:** ЦСПБ принимает меры по поддержанию и повышению уровня квалификации и профессионализма работников ЦСПБ, в том числе путём проведения профессионального обучения.

Работники ЦСПБ стремятся к повышению своего профессионального уровня;

**независимость:** работник ЦСПБ в процессе осуществления деятельности не допускают предвзятости и зависимости от третьих лиц, которые могут нанести ущерб правам и законным интересам деловых партнёров ЦСПБ;

**добросовестность:** работники ЦСПБ обязаны ответственно и справедливо относиться друг к другу, к деловым партнёрам ЦСПБ.

ЦСПБ обеспечивает все необходимые условия, позволяющие организации, контролирующей его деятельность, получать документы, необходимые для осуществления ими деятельности в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации;

**информационная открытость:** ЦСПБ осуществляет раскрытие информации о своём правовом статусе, финансовом состоянии, операциях с финансовыми инструментами в процессе осуществления деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

**объективность и справедливое отношение:** ЦСПБ обеспечивает справедливое (равное) отношение ко всем деловым партнёрам ЦСПБ.

### 4. Основные правила служебного поведения работников ЦСПБ.

#### 4.1. Работник ЦСПБ обязаны:

исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы ЦСПБ;

исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности ЦСПБ;

осуществлять свою деятельность в пределах полномочий данных ЦСПБ;

соблюдать беспристрастность, исключая возможность влияния на служебную деятельность решений политических партий, иных общественных организаций;

исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей.